

“Hvordan er risikoviljen for offensive teknologivalg”

OG21-forum 2018 - 29.11.18

A LEADING GLOBAL TECHNOLOGY CLUSTER

GCE | **NODE** | GLOBAL CENTER
OF EXPERTISE

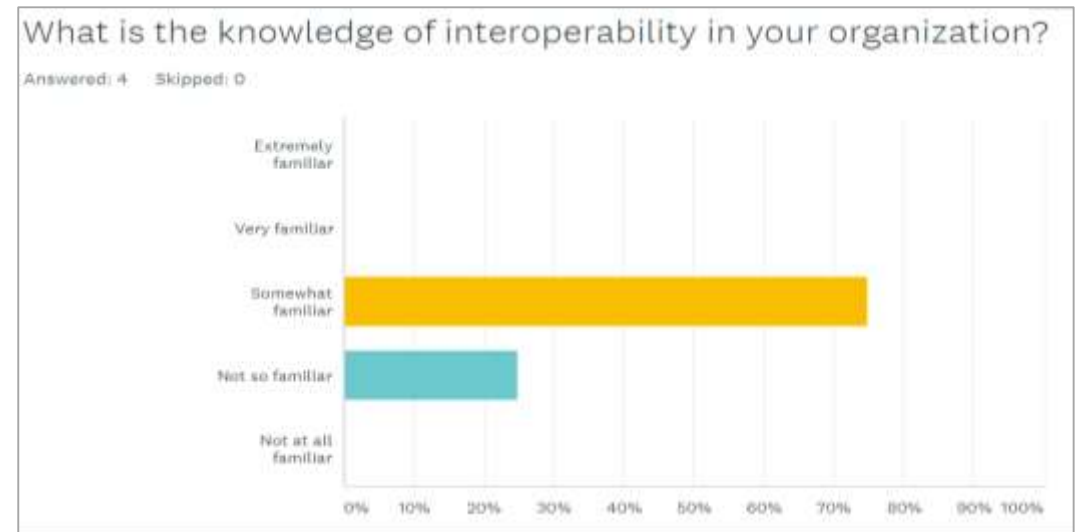
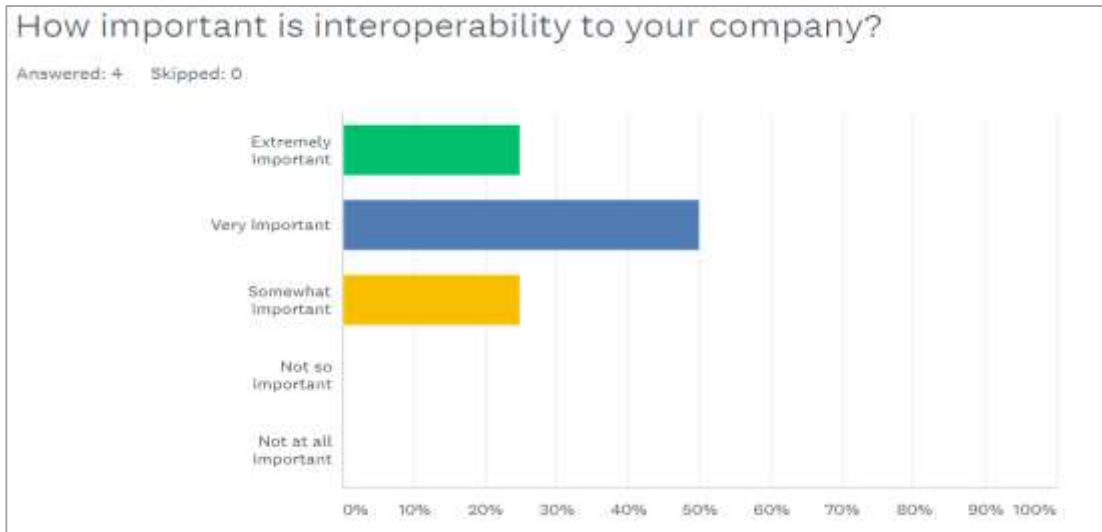
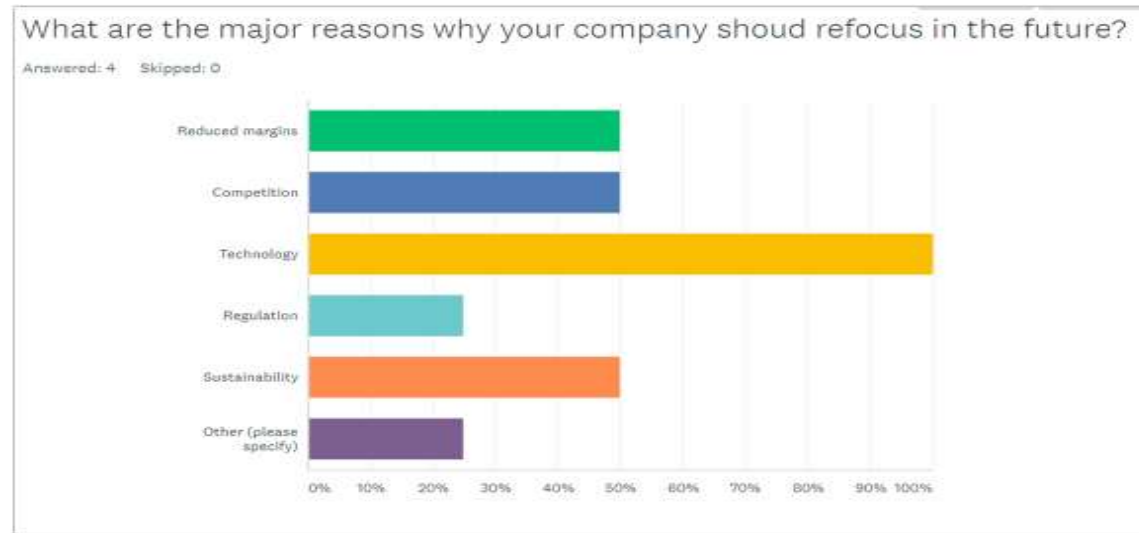
Anne Grete Ellingsen
CEO
GCE NODE

Har ledelsen /styret beslutningsvegring pga manglende digital kompetanse??



«Lunch», tegnet av Børge Lund

Eksempel: Anvendelse av ny teknologi



Ledelsen og styret trenger kompetanse og trygghet for hva det digitale skiftet betyr for bedriftens utvikling

- Har vi behov for en digital strategi, eller trenger vi nye forretningsmodeller som inkluderer både bærekraft og digital strategi?
- NODE har kjørt to piloter med en utvidet Osterwalder-modell med toppledergrupper for 7 selskaper
 - Økt kompetanse på digitale verktøy/muligheter
 - Økt fokus på miljøeffekter internt og eksternt
 - Økt mental beredskap på å takle usikkerhet/nye konkurranseflater i et digitalt skifte



Block Watne:

Målsetning skape en standard for samarbeid i byggebransjen

Hvem bidrar til det samme i vår bransje?



BLOCK WATNE DIGITALISERER MED ÅPEN PLATTFORM

Block Watne har utviklet en egen digital plattform. Nå vil de dele den med konkurrentene

Håper å skape en ny bransjenorm.

 **KNUT BJØRHEIM** **BYGG** 20. NOV. 2018 - 11:31

Oppsummering

- Risikovegring pga manglende kompetanse?
- Trenger trygghet og ny kompetanse for å ta riktige teknologivalg
- Trenger vi egentlig en digital strategi eller bør vi se på nye forretningsmodeller med det digitale skiftet som drivkraft ?
- Vi trenger bedriftstilpasset etter- og videre utdanningstilbud for digital kompetanse.



Thank you for your attention

A LEADING GLOBAL TECHNOLOGY CLUSTER

GCE | **NODE** | GLOBAL CENTER
OF EXPERTISE